



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

voce 4

SALTO GLI OSTACOLI (Garanzia Giovani)

SETTORE e Area di Intervento:

voce 5

A) Assistenza
12) disagio adulti

OBIETTIVI DEL PROGETTO

voce 7

Obiettivo generale

L'obiettivo generale che ci si prefigge di raggiungere è quello di contribuire, attraverso l'azione dei volontari in servizio civile, a migliorare la quotidianità della persona disabile intervenendo sia sulla sfera dell'autonomia personale sia su quella delle relazioni sociali

Obiettivi specifici

Attivazione di percorsi di riabilitazione per il recupero psico-fisico di bambini e adulti diversamente abili con l'aiuto dei cavalli e degli asini, volti alla riduzione degli stati di tensione e ansia, al miglioramento della comunicazione verbale e non e al miglioramento delle abilità motorie

Obiettivi per i volontari

- Acquisizione di competenze relazionali:
- Acquisizione di strumenti per la risoluzione dei problemi
- Acquisizione della capacità di lavorare in gruppo, organizzare il lavoro e lavorare per obiettivi:
- **Favorire l'inserimento sociale di giovani volontari aventi minori opportunità (NEET)**
L'obiettivo intende intervenire su una fascia di giovani che per mancanza di opportunità o per necessità personali e familiari hanno avuto minori opportunità di inserimento sociale, fuori sia dai processi educativi e di apprendimento una opportunità di crescita professionale e di ripensamento rispetto al proprio futuro

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

voce 8.3

La presente proposta progettuale mira a contribuire al miglioramento del benessere psicofisico dei soggetti disabili presso la struttura equestre dell'Aress Fabiola Onlus sita in Termini Imerese

A.1 Accoglienza dei volontari presso la sede di realizzazione del progetto

Il primo giorno di servizio i volontari verranno accolti presso la sede di realizzazione dell'attività progettuale. Questa azione è caratterizzata da una delicatezza intrinseca dovuta al corretto inserimento dei volontari all'interno di un'organizzazione che ha una struttura fatta di risorse umane e di regole che ne consentono una corretta gestione.

A.2 Formazione generale: è volta all'acquisizione da parte del volontario degli obiettivi e delle finalità della Legge 64/2001.

A.3 Formazione specifica

Con la formazione specifica i volontari riceveranno le fondamenta teoriche sulle quali costruire tutte le attività previste dal progetto. In questo modo potranno essere forniti gli strumenti per affrontare le varie situazioni che si presenteranno durante i 12 mesi di servizio. La formazione specifica prevederà, oltre moduli finalizzati all'acquisizione di competenze teorico pratiche nell'ambito specifico dell'intervento anche l'acquisizione di nozioni quali le tecniche per il lavoro di gruppo, elementi sulla leadership e su come applicarla, nozioni di autoimprenditorialità.

A. 4 Aggiornamento sulla condizione dei disabili

Intercorrendo un lasso di tempo ampio tra la presentazione della proposta progettuale e l'eventuale futuro avvio del progetto stesso, si ritiene utile effettuare un aggiornamento dei dati raccolti durante l'analisi dei dati realizzata in fase di stesura del progetto.

A. 4 Aggiornamento sulla condizione dei disabili

Intercorrendo un lasso di tempo ampio tra la presentazione della proposta progettuale e l'eventuale futuro avvio del progetto stesso, si ritiene utile effettuare un aggiornamento dei dati raccolti durante l'analisi dei dati realizzata in fase di stesura del progetto. Tale aggiornamento prevede una rivalutazione dei bisogni descritti nel box 6, ed un conseguente aggiornamento dei dati statistici la cui conoscenza è utile per implementare un piano di intervento corretto basato sulle reali caratteristiche di ciascun disabile destinatario del progetto.

A.5 Realizzazione di materiale informativo

Obiettivo di questa attività è quello di realizzare materiale informativo (brochure, manifesti, volantini, ecc.) al fine di rendere la cittadinanza consapevole e informata rispetto agli obiettivi specifici previsti dal presente progetto ed alla presenza nel territorio di volontari in servizio civile

A.6 Divulgazione di materiale informativo.

Obiettivo dell'attività è quello di realizzare la maggiore divulgazione possibile delle informazioni raccolte nel corso della precedente azione. Tutto il materiale raccolto, dovrà essere analizzato, classificato e

sintetizzato all'interno di brochure, che utilizzando un linguaggio di semplice comprensione sia facilmente fruibile dalle persone con disabilità

A.7 Supporto all'attività di maneggio

Obiettivo dell'attività è quello di curare al meglio il contesto nel quale si svolgerà l'attività vera e propria. Come vedremo successivamente, i volontari dovranno occuparsi di coadiuvare tutti gli operatori che a diverso titolo garantiscono la buona riuscita dell'attività

A.8 Organizzazione percorsi di pet therapy per bambini e adulti diversamente abili

Obiettivo dell'attività è quello di garantire che l'attività di pet-therapy venga curata nei dettagli in modo da evitare qualunque tipo di disservizio all'utenza. I volontari dovranno coadiuvare le figure inserite all'interno della struttura equestre in ogni azione che questi compieranno, modulando il loro intervento a seconda che i destinatari siano minori o adulti. Sarà compito specifico dei volontari organizzare anche gli spazi e i tempi dell'attesa, organizzando momenti conviviali e di socializzazione

AZ. 10 Monitoraggio

Il monitoraggio è un'azione fondamentale per la buona riuscita del progetto in quanto consente di mantenere periodicamente sotto controllo tutte le fasi progettuali e verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'attività prevede la somministrazione di test e questionari e la realizzazione di colloqui. A seguito di tali indagini conoscitive verranno realizzati degli incontri di coordinamento al fine di fornire le indicazioni circa eventuali modifiche della rotta da seguire.

CRITERI DI SELEZIONE

voce 18/19

Per quanto attiene al sistema di selezione, l'Ente farà riferimento al documento depositato presso il dipartimento in fase di accreditamento (**ModS/REC/SEL**), **allegato alla presente scheda per farne parte integrante**

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

voce 13

ore settimanali di servizio 30

voce 14

giorni di servizio 6



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

voce 15:

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio

- Diligenza;
- Riservatezza; Rispetto del Documento Programmatico per la Sicurezza in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell'utenza verrà incaricato (con apposita lettera di nomina) al trattamento dei suddetti dati.
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio, come ad esempio durante gli incontri con gli altri volontari;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

voce 22

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

NESSUNO

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

voce 9-12

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 8

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 8

Numero posti con solo vitto: 0

**Sede dell'attività: Termini Imerese (PA) presso la struttura equestre dell'Aress Fabiola Onlus
sita in c.da Roccazzo**



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Non si prevede il riconoscimento di crediti formativi

Eventuali tirocini riconosciuti :

Non si prevede il riconoscimento di tirocini formativi

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio ai fini del curriculum vitae:

In particolare, in relazione al presente progetto i giovani potranno acquisire e/o potenziare le seguenti conoscenze

- CONOSCENZE TRASVERSALI
- CONOSCENZE DISTINTIVE
- CONOSCENZE DI SERVIZIO CIVILE

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

voce 40

1^ modulo:

concetto di rischio;

- Fonti informative su salute e sicurezza del lavoro;
- cenni di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione;
- Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare relativamente all'impiego dei volontari in servizio civile.

2^ modulo:

- La relazione di aiuto. Le modalità di accoppiamento operatore-utente. Le modalità di problem solving

3^ modulo:

- Elementi di veterinaria: cenni sulla gestione quotidiana degli animali destinati all'attività di pet therapy

4^ modulo:

nozioni di pedagogia

- il lavoro con le persone affette da disabilità
- il paziente con handicap e la sua famiglia.

5^ modulo;

- Contenuti e modalità di utilizzo della modulistica di gestione per la richiesta dei permessi giornalieri; Contenuti, finalità e modalità di compilazione dei modelli riferiti ai piani settimanali delle attività d'impiego per singolo volontario e del prospetto riepilogativo settimanale delle attività d'impiego della singola sede di attuazione progetto

6^ modulo:

- Aspetti psicologici e relazionali della comunicazione verbale e non verbale

7^ Modulo formativo

“La flessibilità e la mobilità in ambito professionale”:

- sulla flessibilità del mercato del lavoro
- sulla possibilità di ricollocamento nel mondo del lavoro attraverso la mobilità
- valenza delle qualifiche professionali
- il panorama delle offerte formative nel territorio della Regione Sicilia
- regole del mercato lavoro

8^ Modulo formativo

- Modalità di lavoro in rete, gestione di dinamiche di gruppo, l'empowerment e la leadership; *L'organizzazione del lavoro in equipe (rispetto degli orari, delle mansioni, delle scadenze, la progettualità comune, ecc).*

9^ Modulo formativo

- le risorse del gruppo; negoziazione delle opinioni, la costituzione del team. Esercitazioni e simulazioni. elementi nella condizione di gruppi: che cosa è un gruppo, leader e gregari, meccanismi di negoziazione delle idee

10^ Modulo formativo

- cosa sono i servizi per l'occupazione. I centri territoriali per l'impiego: funzioni

11^ Modulo formativo

- *Gli sportelli multifunzionali* – il ruolo dell'orientatore per fasce deboli, come imparare ad essere imprenditori di se stessi.

12^ Modulo formativo

- il lavoro dipendente e l'autoimprenditorialità. elementi di diritto privato e del mercato del lavoro-

13^ Modulo formativo

- **“Conoscersi, Orientarsi e Progettarsi** orientare capacità e competenze (auto-orientamento)
 - interessi e capacità decisionali
 - percorsi personali di vita (bilancio personale e professionale)
 - autoimprenditorialità e fund raising
 - progettazione e pianificazione
 - ri-orientamento
 - come scrivere un CV e una lettera di presentazione
 - attività lavorativa in gruppo: leader e gregari
 - la progettazione di interventi di inserimento lavorativo rivolti a soggetti in condizione di disagio

voce 41: la durata della formazione specifica è di 72 ore